

В 2022 году наша компания провела первое исследование уровня вовлеченности сотрудников. Это был новый опыт для нас, и мы стремились найти надежного провайдера, который предоставляет высококачественный сервис для проведения опросов с использованием современных инструментов и методик, позволяющих получить объективную и точную информацию об уровне вовлеченности сотрудников, сравнить их с бенчмарками и быть уверенными в результатах. Мы выбрали Harry Job, опираясь на отзывы клиентов и репутацию компании, и не пожалели об этом!

За этот период мы провели опросы для оценки уровня вовлеченности и пульс-опросы для оценки текущего состояния команд и отслеживания прогресса. Harry Job предоставил нам качественный сервис и поддержку на всех этапах, начиная от подготовки к опросу и решения технических вопросов до проведения опроса и анализа полученных результатов.

Нам бы хотелось отметить, что Harry Job предоставляет максимально удобный и понятный пользовательский интерфейс как для сотрудников, так и для тех, кто анализирует результаты. Это повышает интерес сотрудников к опросу и конверсию его прохождения.

Такой индивидуальный подход и высокий уровень клиентской поддержки делают Harry Job одним из лучших провайдеров в области оценки вовлеченности сотрудников в компании. Мы рекомендуем этот сервис для оценки уровня вовлеченности в компании и планируем продолжать сотрудничество с Harry Job в будущем.