

Наша компания ГК Три Эс всегда стремится к созданию комфортной рабочей среды, в которой сотрудники чувствуют себя вовлеченными, лояльными и мотивированными. Для оценки уровня вовлеченности и выявления ключевых факторов, влияющих на удовлетворенность персонала, мы воспользовались инструментами Harry Job.

Благодаря проведенной оценке мы не только получили объективные данные о вовлеченности и лояльности наших сотрудников, но и выявили скрытые потребности коллектива, связанные с вопросами управления, внутренней коммуникации и офисной среды. Это стало важным шагом для дальнейшего развития корпоративной культуры и улучшения условий труда.

На основе полученных данных мы уже разработали детальный план мероприятий по повышению вовлеченности. Примечательно, что большинство предложенных инициатив не требует дополнительных финансовых затрат, но при этом позволит значительно улучшить атмосферу в коллективе, повысить уровень доверия и удовлетворенности сотрудников. Мы уверены, что реализация этих шагов сделает нашу компанию еще более привлекательным работодателем, повысит рекомендации сотрудников и положительно скажется на их продуктивности.

Хотелось бы отдельно отметить профессионализм команды Harry Job, удобный формат работы с системой и качественную аналитику, предоставленную по итогам исследования. Мы получили не просто цифры, а глубокую экспертизу и конкретные рекомендации, которые уже внедряем в работу.

Рекомендуем Harry Job как надежного партнера для оценки и повышения вовлеченности персонала. Это действительно эффективный инструмент, который помогает бизнесу стать лучше!

*Владимир Гоголев*

*Директор по персоналу*

*ГК Три Эс*